

**COPIA DELIBERA DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE**
(Assunta dal Commissario Straordinario)

N. 14 DEL 15-06-2023

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 DELL'IRSAP

word-wrap:break-word;line-break:strict>

L'anno duemila ventitré (2023), il giorno quindici (15) del mese di giugno, alle ore 16:30, presso l'Ufficio di gabinetto dell'Assessore Regionale delle Attività Produttive, sito in via degli Emiri n. 45, Palermo, previa convocazione, giusta nota protocollo n. 9792 del 09/06/2023, è presente il Commissario straordinario dell'IRSAP, dott. Marcello Guldani, che, nell'esercizio dei poteri del Consiglio di Amministrazione, presiede la seduta.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, per le finalità di cui al comma 4, dell'art. 9 della L.R. n. 8/2012, con la nota protocollo n. 9792 del 09/06/2023 è stato informato della seduta odierna, ma non è presente.

Svolge le funzioni di Segretario il Direttore Generale dell'IRSAP, l'ing. Gaetano Collura.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI:

- la L.R. n. 8 del 12 gennaio 2012 e ss.mm.ii;
- il vigente Statuto dell'IRSAP, adottato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 05/05/2022, divenuto esecutivo ai sensi dell'art. 11, comma 3, della legge regionale n. 8/2012;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 33/Serv.1°/S.G. del 02/02/2023 con il quale il dott. Marcello Guldani, funzionario direttivo dell'amministrazione regionale, è stato nominato Commissario straordinario dell'IRSAP, fino all'insediamento degli organi ordinari di amministrazione, con i poteri di Presidente e del Consiglio di amministrazione;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 236 del 24/05/2022 con il quale l'ing.

Gaetano Collura, dirigente dell'IRSAP, è stato nominato Direttore Generale dell'Ente, per la durata di quattro anni;

- il contratto individuale di lavoro, stipulato in data 08/03/2021, con il quale il Direttore Generale dell'IRSAP ha affidato l'incarico al dirigente Avv. Dario Castrovinci di svolgere, ai sensi dell'art. 20 dello Statuto dell'IRSAP, le funzioni di Dirigente preposto alla direzione dell'Area Affari Generali;

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, approvato con delibera del C.d.A. n. 21 del 9/09/2022;

- il Piano Nazionale Anticorruzione approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con delibera n. 831 del 03/08/2016 e i successivi aggiornamenti 2017, 2018 e 2019 al Piano Nazionale Anticorruzione approvati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con delibera n. 1208 in data 22/11/2017, con delibera n. 1074 in data 21/11/2018 e con delibera n.1064 in data 13/11/2019, nonché, da ultimo, l'aggiornamento 2022 approvato dall'ANAC con delibera n. 7 del 17/01/2023;

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in L. n. 113/2021 e successive modifiche e integrazioni;

- il DPR del 24 giugno 2022, n. 81, adottato in attuazione dell'art. 6, co. 5 del decreto-legge n. 80/2021 per l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, nonché con riferimento ai contenuti del D.M. del 30 giugno 2022, n. 132, adottato in attuazione dell'art. 6 c. 6 del decreto legge n. 80/2021 sul Piano tipo;

PREMESSO

- che, secondo quanto indicato nell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in L. n.113/2021 e successive modifiche e integrazioni, il PIAO definisce: a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati a processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale; c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati

dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione; e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

- che il Piano definisce altresì le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

- con nota prot. n. 3263 del 24/02/2023 il Direttore Generale ha invitato il Dirigente dell'Area Affari Generali a predisporre una bozza del piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) dell'IRSAP per il triennio 2023-2025;

- con nota prot. n. 3552 del 02/03/2023 il Dirigente dell'Area Affari Generali ed RPCT dell'Ente ha trasmesso la proposta di aggiornamento della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025 con gli allegati 1 Sezione "Amministrazione trasparente" – Obblighi di pubblicazione: tempi e responsabili dell'adempimento e 2 "Mappatura dei processi e valutazione dei rischi di corruzione", che è stata approvata con la deliberazione di C.d.A. n. 7 del 28/03/2023;

- con note prot. n. 4933 del 20/03/2023, prot. n. 5127 del 22/03/2023 e da ultimo con successiva nota prot. n. 6306 del 14/04/2023 il Dirigente della UOB Risorse Umane ha trasmesso al Direttore Generale e al Dirigente dell'Area Affari Generali la bozza della Sezione "Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2023-2025;

- con nota prot. n. 5171 del 22/03/2023 e successiva nota prot. 6839 del 21/04/2023 il Dirigente dell'Area Affari Generali ha trasmesso al Direttore Generale la bozza del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'IRSAP per il triennio 2023 - 2025, redatto sulla scorta degli elementi disponibili e contenente anche la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con i relativi allegati già approvata con la deliberazione di C.d.A. n. 7 del 28/03/2023;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Direttore Generale esprime il proprio parere di legittimità ai sensi dell'art. 18, comma 3, lett. q del vigente Statuto;

RITENUTO che occorre provvedere all'approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'IRSAP per il triennio 2023 – 2025, nel testo allegato al presente provvedimento;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Direttore Generale esprime il proprio parere di legittimità ai sensi dell'art. 18, comma 3, lett. q) del vigente Statuto;

RITENUTA la competenza del Consiglio di Amministrazione dell'IRSAP all'adozione del presente atto, in forza dell'art. 7 della L.R. n. 8/2012;

DELIBERA

- 1) Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati, approvare il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'IRSAP per il triennio 2023 - 2025, con i relativi allegati, nel testo allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Trasmettere il presente atto all'Assessorato regionale delle Attività Produttive ai fini dell'esercizio dell'attività di controllo.

Il Direttore Generale
Gaetano Collura

Il Commissario Straordinario
Marcello Gualdani

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Via Ferruzza, 5 - 90124 Palermo
Tel. 09177287
PEC: info.irsapsicilia.it

Partita IVA: 06141650827
Codice Fiscale: 97279190827
Codice IPA fattura elettronica: UF8748